

İstanbul, 30.06.2020

SİRKÜLER (2020/61)

Konu: Kısa Çalışma Ödeneği ve İşten Çıkarma Yasağında Süre Uzatımı

1. Kısa Çalışma Ödeneği Süre Uzatımı

30.06.2020 tarih 31171 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2706 Karar Sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile; “30.06.2020 tarihine kadar (bu tarih dahil) kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan işyerleri için kısa çalışma ödeneğinin süresi, yeni bir başvuru ve uygunluk tespiti yapılmasına gerek bulunmaksızın, daha önce kısa çalışmadan yararlanan aynı işçiler için ve aynı şartları aşmamak kaydıyla,

- 30.06.2020 tarihinden önce kısa çalışma uygulaması biten işyerleri bakımından 01/07/2020 tarihinden,
- 30.06.2020 tarihi itibariyle kısa çalışmanın bitiş tarihinden başlamak üzere,

1 ay uzatılmıştır.

Ayrıca Covid-19 nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan durumlar kapsamındaki zorlayıcı sebep gerekçesiyle yapılan ödemeler başlangıçta belirlenen **İSİZLİK ÖDENEĞİ SÜRESİNDEN DÜŞÜLMEMECEKTİR.**

2. İşten Çıkarma Yasağı Süre Uzatımı

Bilindiği üzere İş Kanunu’nun Geçici 10’uncu maddesi aşağıdaki gibidir;

(Geçici Madde 10 – (Ek:16/4/2020-7244/9 md.)

Bu Kanunun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay süreyle 25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında işveren tarafından feshedilemez.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere işveren işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilir. Bu madde kapsamında ücretsiz izne ayrılmak, işçiyi haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermez.

Bu madde hükümlerine aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline, sözleşmesi feshedilen her işçi için filin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası verilir.

Cumhurbaşkanı birinci ve ikinci fıkrada yer alan üç aylık süreleri altı aya kadar uzatmaya yetkilidir.)



30.06.2020 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 2707 Karar Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı yukarıda verilen İş Kanunu'nun "Geçici Madde 10" uncu maddesinde belirtilen süreler 1 ay uzatılmıştır.

Bilgilerinize sunarız.

Saygılarımızla,
Celal Şen
Yeminli Mali Müşavir
YORUM YMM ve BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.